

2016년 근로감독 대비 컨설팅 제안

2016.04



피엠지 노무법인

Tel. 02) 6969-7100 E-mail. pmglab@daum.net



'16년도 사업장 근로감독 종합 시행계획 발표('16.03.14)

4대 중점 분야 근로감독 및 근로감독관 직무규정 강화



* 관련기사

"개별 사업장의 근로감독 대비 필요성 증대"

고용노동부, 근로감독 계획 발표... '비정규직 처우개선·열정페이 근절' 나선다

고용노동부, 2016년 사업장 감독은 격차해소와 열정페이 근절 등 노동개혁 현장 확산에 주력

'비정규직 차별 사업장' 감독 1만 200곳으로 늘린다

2016년도 근로감독 세부 추진계획 발표... 지난해보다 7.5배 늘어

1

비정규직 처우개선 및
차별개선

2

열정페이 근절 및
취약계층 근로감독

3

장시간 근로개선

4

불공정 인사관행 개선

5

근로감독관 직무규정
개정

(점점 이후 즉시 처벌 조항 확대)

감독 사업장
확대 대비

분야별
근로감독 대비

규정강화 따른
사업장 대비

중점 근로감독 분야 세부계획

비정규직 및 취약계층 근로감독의 강화로 인하여 사업장의 대비 요구

- 사업장 확대 및 업종/지역별 근로감독 강화 (총 20,000여 개소 사업장 근로감독)

비정규직 근로감독 강화

■ 12,000개소 감독 사업장 확대

- '15년 대비 감독 사업장 7.5배 증가 (1,600개소)

■ 지역 맞춤형 기획감독 실시

- 불법파견 집중단속

: 인천·안산 등 경기 서남권 공단 지역 4,000개소

: 부산·울산 등 영남 동남권 공단 지역 1,000개소

- 직업소개 및 인력공급업체등 근로감독(경기 서남권)

: 파견허가·직업소개·인력공급업체 등 3,000여 개소

■ 차별여부 점검 및 처우개선 집중

취약계층 근로감독 강화

■ 인턴 가이드라인 위반의심 사업장 감독

- 하반기 500여 개소 사업장 감독

■ 취약분야 근로조건 일제 점검

- PC방, 카페 등 11개 취약분야 8,000개 사업장 감독

구분	업종
상반기	pc방, 카페, 주점, 노래방, 당구장, 영화·공연·전시장, 숙박업체
하반기	백화점, 의류·잡화·쇼핑몰, 대형마트, 물류창고

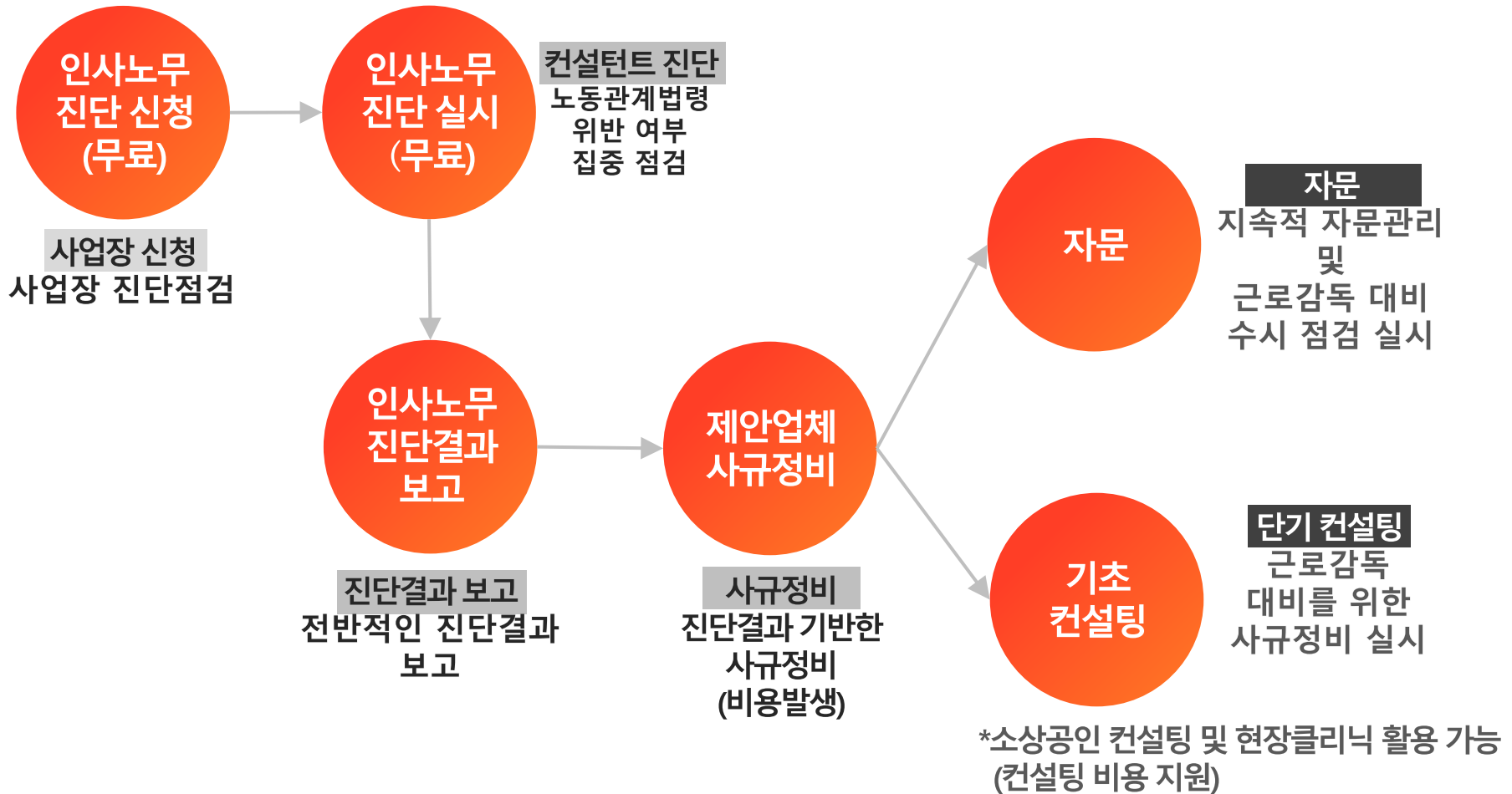
■ 대상별 맞춤형 근로감독 실시

- 장애인, 외국인, 여성, 용역근로자 등 맞춤형 감독

- 취약계층 다수 고용 사업장 (총 2,100여 개소 대상)

Source: '16년도 근로감독 및 집무규정 세부 추진계획 ('16.03.14)

컨설팅 진행 방향



컨설팅 기대효과

'16년 근로감독 대비 컨설팅을 통하여 다음과 같은 기대효과를 얻을 수 있음.

	기대효과	주요내용
1	노동관계법령 위반으로 인한 사업장 피해 제거	- 컨설팅을 통한 노동관계법령 위반사항 점검 및 개선 - 법령 위반으로 인한 사업장 피해가 확대됨에 따라 개선 유도
2	합리적인 인력운영 방향 유지	- 적법한 인력운업을 기반으로 근로자와 사업주에 합리적인 인력운영 방안 제시
3	업종/지역별 맞춤형 인력운영 방향 유지	- '16년도 사업장 근로감독 종합 시행계획을 대비한 업종/지역별 근로감독 사항 중심으로 하는 개선사항 제시 - 유사 업종/지역별 타사업장의 벤치마킹의 기반으로 하는 맞춤형 인력운영 방향 제시
4	인사 담당자 역량강화	- 향후 운영방향에 관한 교육을 통하여 담당자의 역량 강화
5	확실한 근로감독 사전 대비	- 컨설팅 이후 모의점검을 통한 실제 근로감독의 사전 대비 :제도 개선 이후 실제 운영 점검을 위한 모의점검(체크리스트 활용)



End of Document



서울 구로구 구로디지털로26길 123, 지플러스타워 312호

Tel : 02-6969-7100

Fax : 02-6969-7103

<http://www.pmglabor.com>

